



## ПОЛІТИКА НЕУПЕРЕДЖЕНОСТІ

Метою «Політики неупередженості» є підвищення рівня довіри до діяльності ПАТ «МТФ» Мрія», Керівництво визначило і документально оформило Політику, а пропозиції щодо змісту Політики можуть подавати всі співробітники. Доведення Політики до співробітників здійснюється шляхом публікації відповідної інформації на стендах, дошках оголошень, при прийомі на роботу нових співробітників.

### 1. Заходи щодо забезпечення неупередженості та незалежності:

1.1. ПАТ «МТФ» Мрія» гарантує незалежність від будь-якого комерційного, фінансового, адміністративного або іншого тиску, здатного вплинути на результати роботи ПАТ «МТФ» Мрія» в заявленій галузі діяльності.

1.2. ПАТ «МТФ» Мрія» вживає заходів, для недопущення такого впливу:

- обмеження доступу на територію і в окремі частини (наявність кодових замків на вхідних дверях, допуск і ведення журналу реєстрації відвідувачів);
- відповідальність персоналу;
- аналіз контрактів, договорів з метою вилучення неприйнятних умов;
- обмеження доступу до персональних даних.

### 1.3. ПАТ «МТФ» Мрія» бере на себе зобов'язання:

- не брати участь в здійсненні видів діяльності, які ставлять під сумнів її неупередженість;

- забезпечувати безсторонність при прийнятті рішень в ході робіт з оцінки (підтвердження) відповідності, при внутрішніх і зовнішніх аудитах системи менеджменту якості, соціальної відповідальності.

1.4. ПАТ «МТФ» Мрія» усвідомлює важливість неупередженості при здійсненні діяльності з оцінки (підтвердження) відповідності вимогам стандартів: соціальної відповідальності, системи екологічного управління та системи управління якістю і забезпечує об'єктивність діяльності з підтвердження відповідності.

1.5. На рішення ПАТ «МТФ» Мрія» не впливають інтереси інших організацій (осіб). ПАТ «МТФ» Мрія» визначає і за фактом наявності аналізує можливі конфлікти інтересів, що виникають при проведенні робіт з оцінки відповідності, розробляє заходи щодо запобігання і вирішення конфліктів інтересів.

### 2. Заходи щодо запобігання конфлікту:

2.1. З метою попередження внутрішнього конфлікту інтересів не допускається спільна участь родичів прямої лінії в процесі «керівник» - «підлеглий».

2.2. З метою обмеження виникнення зовнішнього конфлікту інтересів не допускається отримання співробітниками подарунків від третіх осіб.

2.3. Виняток близьких, довірчих відносин з метою реалізації особистих інтересів.

2.4. Обмеження доступу на територію і в приміщення сторонніх осіб.

2.5. У разі виникнення ситуації конфлікту інтересів співробітники зобов'язані негайно довести до відома керівництво.

2.6. Керівництво вживає всіх необхідних заходів для вирішення конфлікту інтересів з урахуванням безумовного дотримання всіх положень, викладених в цій Політиці.

### Дотримання вимог неупередженості забезпечується наступними заходами:

- весь персонал ПАТ «МТФ» Мрія» діє неупереджено і не допускає комерційного, фінансового або іншого тиску, компрометуючого їх;

- персонал повідомляє в довільній формі про ситуаціях, про які працівники знають і які можуть залучити їх або підприємство в конфлікт інтересів. ПАТ «МТФ» Мрія» використовує дану інформацію в якості вхідних даних при визначенні загрози для забезпечення неупередженості внаслідок діяльності таких працівників, і не повинен залучати такий персонал до робіт з оцінки відповідності, поки працівники не продемонструють відсутність конфлікту інтересів;

- якщо взаємини стають неприпустимою загрозою для забезпечення неупередженості, проведення робіт з оцінки (підтвердження) відповідності не допускається.

Політика неупередженості інтегрована на всіх рівнях і є обов'язком управління при активній підтримці всіх наших співробітників.

Т.І. Рощина/ в.о. Генерального директора

Версія 2  
2018 рік

